



ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

NACHHALTIGKEITSSTRATEGIE

Inhaltsverzeichnis

Übersicht	3
Unser Kompass: Die zehn Prinzipien des UN Global Compact.....	4
Wesentliche ESG-Themen	5
Stakeholder-Dialog	6
Environmental.....	7
Social	8
Governance	9
ESG-Roadmap.....	11
ESG-Beauftragter.....	11

Übersicht

Environmental Social Governance (ESG) ist ein integraler Bestandteil der nachhaltigen Unternehmensführung und Unternehmensstrategie der aesco SOLUTIONS Gruppe. ESG steht für nachhaltiges Unternehmertum, das sich seiner Verantwortung für die Umwelt (Environmental), für Soziales (Social) und in der Unternehmensführung (Governance) bewusst ist und dieser Verantwortung gerecht wird.

Wir sehen es als unsere Aufgabe an, die aesco SOLUTIONS Gruppe mit Hilfe unserer ESG-Strategie in eine Zukunft mit nachhaltigem Erfolg zu führen.

Zur Entwicklung der ESG-Strategie wurde eine ESG-Wesentlichkeitsanalyse zur Identifikation der wichtigsten ESG-Faktoren durchgeführt. Diese ESG-Faktoren sind in die drei Bereiche Umwelt (Environmental), Soziales (Social) und Unternehmensführung (Governance) unterteilt. Die identifizierten ESG-Faktoren sind die Parameter, mit denen wir die Optimierung unserer Nachhaltigkeit mittel- und langfristig realisieren können. Anhand der identifizierten ESG-Fokusthemen bringen wir als aesco SOLUTIONS unser nachhaltiges Handeln mittel- und langfristig auf das nächste Level.

Unser Kompass: Die zehn Prinzipien des UN Global Compact

Ein elementarer Bestandteil der Nachhaltigkeitsorientierung der aesco SOLUTIONS Gruppe ist die Einhaltung des UN Global Compact-Rahmenwerks, der weltweit größten Nachhaltigkeitsinitiative für Unternehmen. Der Global Compact fordert Unternehmen auf, ihre Strategien und Geschäftstätigkeiten an weltweit gültigen Prinzipien der Menschen- und Arbeitsrechte, der ökologischen Nachhaltigkeit und Anti-Korruptions-Initiativen auszurichten. Als aesco SOLUTIONS Gruppe sind wir der Überzeugung, dass langfristiger Geschäftserfolg nur möglich ist, wenn wir verantwortungsbewusst und nachhaltig handeln. Daher orientieren wir uns am UN Global Compact-Rahmenwerk und nutzen ihn als Kompass für unsere ESG-Aktivitäten.

Menschenrechte

- Grundsatz 1: Unternehmen sollen den Schutz der international verkündeten Menschenrechte unterstützen und respektieren; und
- Grundsatz 2: Stellen Sie sicher, dass Sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.

Arbeitsnormen

- Grundsatz 3: Unternehmen sollten die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen wahren;
- Grundsatz 4: die Beseitigung aller Formen von Zwangs- und Pflichtarbeit;
- Grundsatz 5: die effektive Abschaffung der Kinderarbeit; und
- Grundsatz 6: Beseitigung von Diskriminierung in Beschäftigung und Beruf.

Umwelt

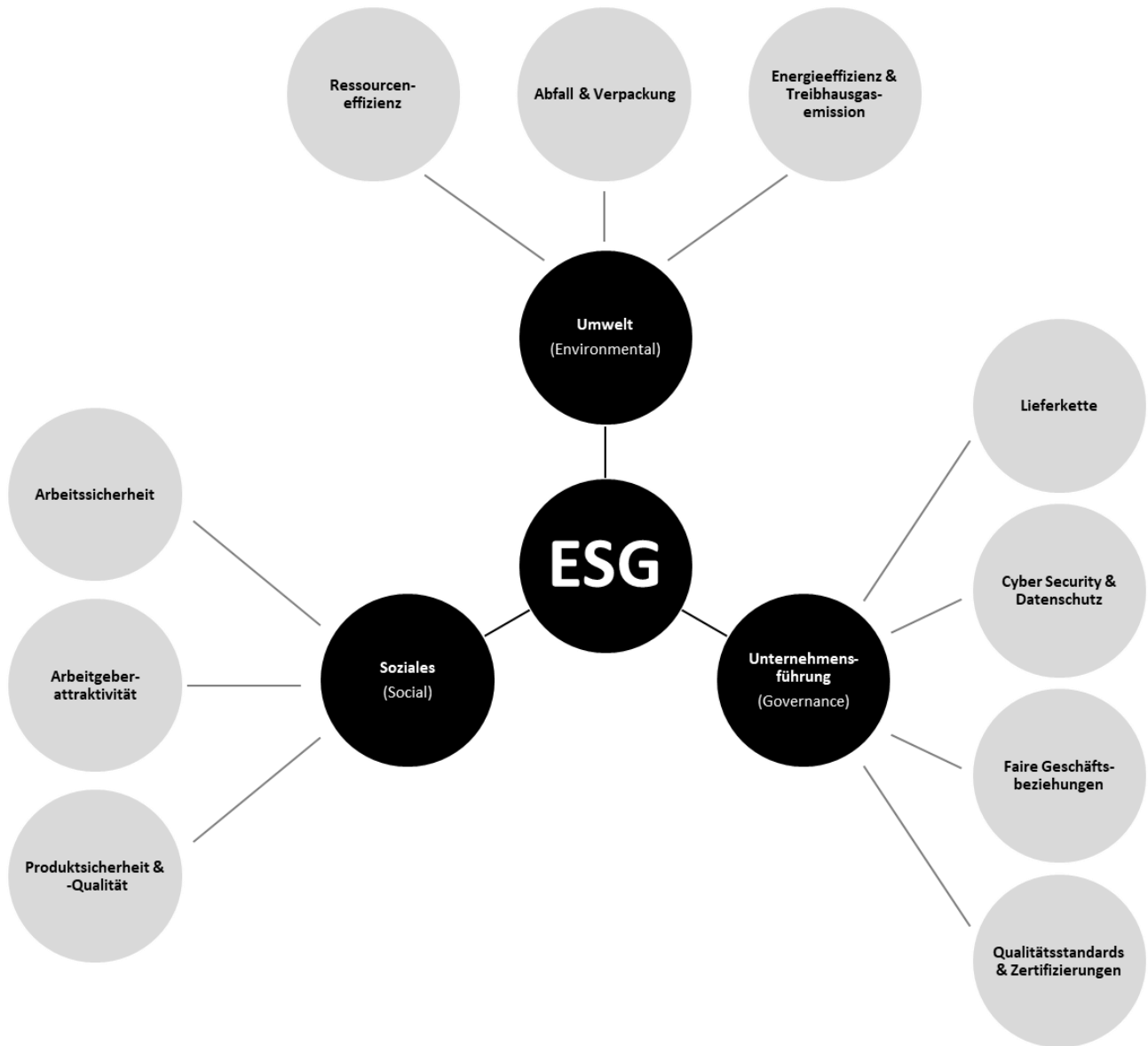
- Grundsatz 7: Unternehmen sollten einen vorsorgenden Ansatz im Umgang mit Umweltproblemen unterstützen;
- Grundsatz 8: Initiativen ergreifen, um ein größeres Verantwortungsbewusstsein für die Umwelt zu fördern; und
- Grundsatz 9: Förderung der Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien.

Korruptionsprävention

- Grundsatz 10: Unternehmen sollten gegen alle Formen der Korruption, einschließlich Erpressung und Bestechung, vorgehen.

Wesentliche ESG-Themen

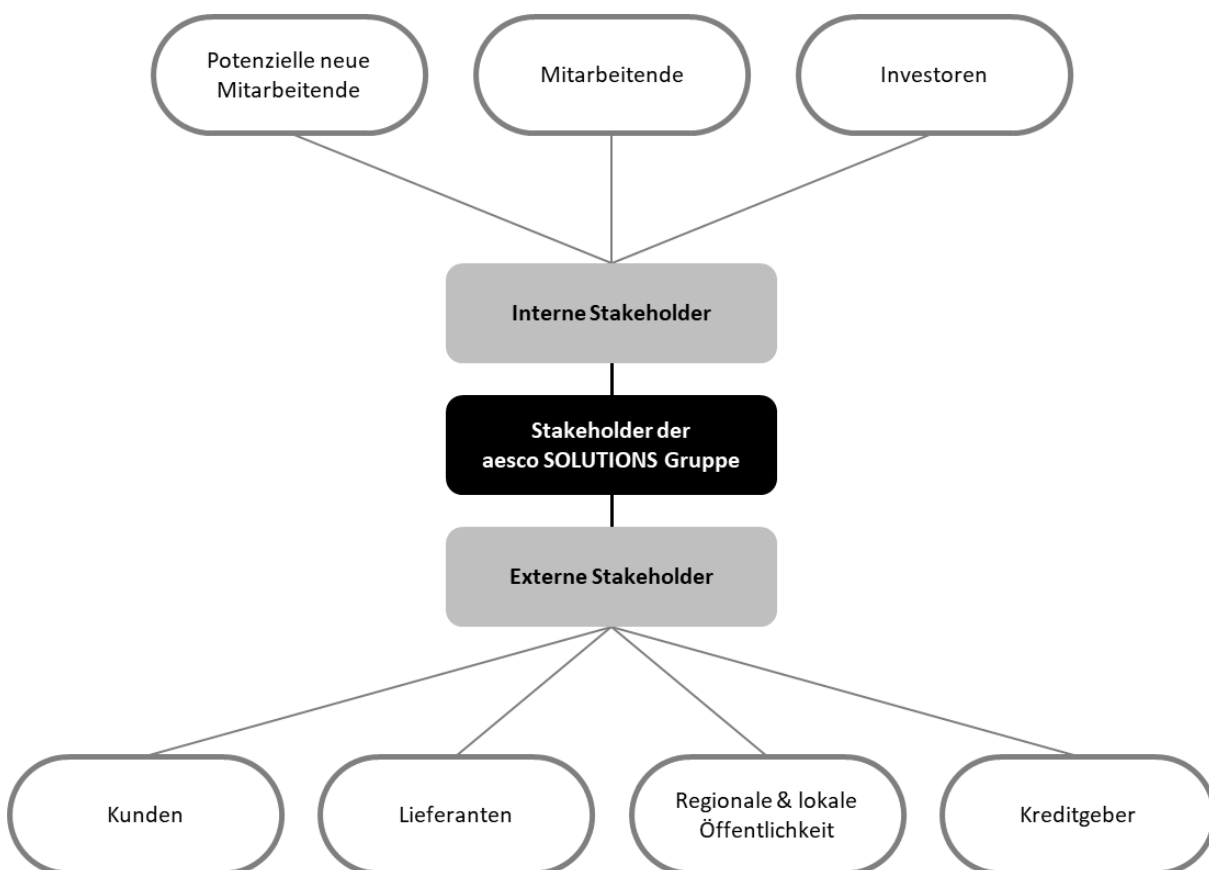
Um wesentliche Environmental, Social und Governance-Aspekte in der Gruppe zu identifizieren hat die aesco SOLUTIONS Gruppe im Oktober 2022 eine ESG-Wesentlichkeitsanalyse durchgeführt. Mit Hilfe dieser ESG-Wesentlichkeitsanalyse wurden die wichtigsten ESG-Fokusthemen in den Bereichen Umwelt (Environmental), Soziales (Social) und in der Unternehmensführung (Governance) ermittelt und deren Umsetzung in der aesco SOLUTIONS Gruppe eingeleitet. Die ESG-Fokusthemen sind in der nachstehenden Grafik abgebildet.



Stakeholder-Dialog

Die aesco SOLUTIONS Gruppe sieht die Kommunikation mit ihren Stakeholdern als einen grundlegenden Eckpfeiler des Ansatzes für Corporate Social Responsibility. Da sich die aesco SOLUTIONS Gruppe Ihrer Verantwortung und Auswirkung auf die Umwelt und die Gesellschaft bewusst ist, verpflichtet sich die Gruppe gegenüber allen ihren Stakeholdern zu entsprechender Rechenschaft.

Als aesco SOLUTIONS sehen wir potenzielle neue Mitarbeitende, die bestehende Mitarbeitenden, Investoren, Kunden, Lieferanten, die regionale und lokale Öffentlichkeit sowie Kreditgeber als unsere wichtigsten Anspruchsgruppen. Mit allen Anspruchsgruppen stehen wir als aesco SOLUTIONS Gruppe in einem regelmäßigen Dialog (z.B. im Rahmen von Messen, Kongressen und mit Verbänden). Das Feedback der Stakeholder unterstützt uns dabei, weitere relevante ESG-Themen für die Gruppe zu identifizieren und unseren ESG-Ansatz kontinuierlich weiterzuentwickeln. Als aesco SOLUTIONS streben wir vor allem nach einem intensiven Austausch zu ESG-Themen, insbesondere mit Mitarbeitenden (z.B. Feedback und Impulse zu ESG-Initiativen), Kunden (z.B. Nachhaltigkeitsaspekte von Dienstleistungen und Produkten) und Lieferanten (z.B. zu deren Nachhaltigkeitsstrategien).



Environmental

Die nachhaltige Nutzung und Schonung von Ressourcen ist für uns als aesco SOLUTIONS Gruppe ein entscheidendes Element unserer Unternehmensstrategie, da wir zum einen unserer Verantwortung bewusst sind und zum anderen der festen Überzeugung sind, dass nur durch eine nachhaltige Nutzung und Schonung von Ressourcen der langfristige Erfolg der aesco SOLUTIONS Gruppe gewährleistet werden kann.

Ressourceneffizienz

Die kontinuierliche Weiterentwicklung unserer Ressourceneffizienz ist für eine erfolgreiche und nachhaltige Zukunft der aesco SOLUTIONS Gruppe essenziell. Die Ressourcennutzung und das effiziente ressourcenschonende Wirtschaften ist von entscheidender Bedeutung für einen erfolgreichen Umweltschutz. Wir verpflichten uns, verantwortungsvoll mit natürlichen Ressourcen umzugehen und unsere Ressourceneffizienz kontinuierlich zu optimieren. Wir streben nach einer regelmäßigen Prüfung von Maßnahmen und Prozessoptimierungen, um Ressourcen zu sparen und diese effizienter mit dem letztendlichen Ziel einer Kreislaufwirtschaft einzusetzen. Alle Mitarbeitenden der Unternehmensgruppe sind verpflichtet, den Ressourceneinsatz und die Beeinträchtigung der Umwelt zu minimieren.

Abfall & Verpackung

Anknüpfend an das Streben der aesco SOLUTIONS Gruppe nach einer nachhaltigen Ressourceneffizienz, verfolgt die aesco SOLUTIONS Gruppe das Ziel, die Entstehung von Abfall & Verpackung wo möglich gänzlich zu vermeiden oder zumindest zu minimieren. Als aesco SOLUTIONS Gruppe arbeiten wir mit lokalen Recyclingunternehmen zusammen, um eine bestmögliche Nutzung des dennoch entstehenden Abfalls und der anfallenden Restwertstoffe zu gewährleisten, indem diese dem Recycling-Kreislauf zugeführt werden.

Energieeffizienz & Treibhausgasemission

Ein weiterer zentraler ESG-Fokus der aesco SOLUTIONS ist die grundlegende Energieeffizienz der Unternehmensgruppe im Sinne einer Reduzierung der Treibhausgasemissionen (Mitigation) und die Anpassung an die bereits bestehenden und kommenden Auswirkungen des Klimawandels, abgeleitet aus den ersten beiden Umweltzielen der EU-Taxonomie („Klimaschutz“ und „Anpassung an den Klimawandel“). Die aesco SOLUTIONS Gruppe strebt aktiv die Begrenzung der globalen Erwärmung an und unterstützt die Erreichung der Ziele des Pariser Klimaabkommens. Wir verfolgen als Gruppe hierzu auch die Strategie des Grundsatzes „Vermeiden von Treibhausgasemissionen“ vor „Reduzieren“ vor „Kompensieren“. Das Streben zu umweltfreundlicherer Mobilität und die Reduzierung des Energieverbrauchs sind Bemühungen der aesco SOLUTIONS Gruppe, um zur Begrenzung der globalen Erwärmung beizutragen. Die Unternehmensgruppe führt kontinuierlich Maßnahmen zur Reduzierung der Treibhausgasemissionen in der Gebäudetechnik sowie beim Warentransport durch und strebt nach nachhaltiger Mitarbeitermobilität, Flugreduzierung sowie der Nutzung der öffentlichen Verkehrsmittel.

Social

Die soziale und gesellschaftlich Verantwortung stellt für die aesco SOLUTIONS Gruppe einen wesentlichen Bestandteil der Unternehmensphilosophie dar. Für die aesco SOLUTIONS bedeutet dies, sowohl hinsichtlich der Mitarbeitenden als auch über die Grenzen der Unternehmensgruppe hinaus einen positiven sozialen und gesellschaftlichen Beitrag zu erbringen und unsere Stakeholder im unternehmerischen Handeln und in der Entscheidungsfindung zu berücksichtigen. Wir sind der Überzeugung, dass wir als aesco SOLUTIONS danach streben müssen, die Bedürfnisse der Gesellschaft und Stakeholder zu verstehen und darauf einzugehen. Dies ist nicht nur aus ethischer Sicht erstrebenswert, sondern auch aus unternehmerischer Sicht entscheidend, um zukunftsorientiert langfristigen Erfolg zu erzielen.

Arbeitssicherheit

Als aesco SOLUTIONS Gruppe sind wir davon überzeugt, dass sichere Arbeitsbedingungen der Mitarbeitenden einer der zentralen Erfolgsfaktoren der Unternehmensgruppe darstellen und daher jederzeit gewährleistet und weiterentwickelt werden müssen. Unser Anspruch ist, dass aesco SOLUTIONS sich als Unternehmensgruppe intensiv mit der Sicherstellung und kontinuierlichen Verbesserung der folgenden Themen auseinandersetzt: Arbeitssicherheit, Schutz der Gesundheit der Mitarbeiter und die Bewahrung eines diskriminierungsfreien Arbeitsumfelds. Gleichzeitig ist Sicherheit und Arbeitsschutz auch Aufgabe eines jeden einzelnen Mitarbeitenden, alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, die persönliche Schutzausrüstung ohne Aufforderung zu tragen, Schutz- und Sicherungsmaßnahmen durchzuführen und nur Aufgaben auszuführen, für die sie autorisiert und geschult sind.

Arbeitgeberattraktivität

Die Erwartungen und Anforderungen von Arbeitnehmern an Arbeitgeber und damit auch die Faktoren der Arbeitgeberattraktivität haben sich in den letzten Jahren entscheidend verändert. Bedürfnisse und Wünsche wie beispielsweise etwa flexible Arbeitszeitmodelle, Work-Life-Balance, Mitarbeiterzufriedenheit und Möglichkeiten zur persönlichen Weiterentwicklung und Entfaltung gewinnen kontinuierlich an Bedeutung. Als aesco SOLUTIONS Gruppe bieten wir potenziellen Nachwuchskräften eine große Bandbreite an flexiblen Arbeitsmodellen, Weiterentwicklungsmöglichkeiten sowie eine wertschätzende Unternehmenskultur. Des Weiteren binden wir die Mitarbeitenden eng in Entscheidungsprozesse ein und legen großen Wert auf eine klare und informative Unternehmenskommunikation. Besonders als Unternehmensgruppe, die in einem hochtechnologischen Markt tätig ist, der von Fachkräftemangel geprägt ist, sind solche Maßnahmen zugunsten der Arbeitgeberattraktivität erfolgsentscheidend.

Produktsicherheit & -Qualität

Die aesco SOLUTIONS strebt als Unternehmensgruppe mit dem Tätigkeitsschwerpunkt in den Branchen der Medizintechnik, In-vitro-Diagnostik und Analyse- & Labortechnik zu jedem Zeitpunkt die höchste Produktsicherheit, Patienten- und Anwendersicherheit sowie Leistungsqualität an. Die Portfoliounternehmen stellen mit Hilfe geeigneter

Qualitätsmanagement-System und -Prozesse sicher, dass die Produktqualität und Produktsicherheit die jeweils geltenden regulatorischen Anforderungen erfüllen. Das Portfoliounternehmen SASSE Elektronik GmbH bietet beispielsweise die Neuentwicklung von Systemen bis hin zur Produktion und unterliegt dabei hohen Qualitätsstandards nach ISO 9001:2015. Zudem ist die SASSE Elektronik GmbH nach der ISO 13485:2016 für die Entwicklung, Herstellung, Montage und Vertrieb von mechatronischen Systemen für die Medizintechnik zertifiziert, um bestmögliche Produktsicherheit und -Qualität zu bieten und sicherzustellen.

Governance

Die Gruppenunternehmen der aesco SOLUTIONS sensibilisieren Ihre Mitarbeitenden, z.B. im Rahmen der Einarbeitungsprozesse, hinsichtlich der Themenbereiche „Lieferketten“, „Cyber Security & Datenschutz“, „Faire Geschäftsbeziehungen“ und „Qualitätsstandards & Zertifizierungen“.

Lieferketten

Der ESG-Fokus und der ESG-Anspruch der aesco SOLUTIONS Unternehmensgruppe erstreckt sich ebenso auf die Lieferanten und die darüberhinausgehende Lieferkette der Unternehmensgruppe. Die aesco SOLUTIONS Gruppe erwartet von ihren Lieferanten und der darüberhinausgehenden Lieferkette, dass alle jeweils geltenden Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften erfüllt werden. Darüber hinaus erwartet die aesco SOLUTIONS Gruppe von ihren Lieferanten und der darüberhinausgehenden Lieferkette, dass alle jeweils geltenden nationalen und internationalen Handelsrechte und regulatorischen Vorschriften und Anforderungen eingehalten werden, insbesondere die Regeln des Kartellrechts, der Handelskontrolle sowie Sanktionsregelungen.

Cyber Security & Datenschutz

Zu den wesentlichen Governance-Themen der aesco SOLUTIONS Gruppe gehören Cyber Security und Datenschutz. Das Unternehmen verpflichtet sich, alle anwendbaren nationalen Datenschutzgesetze inklusive der EU-Datenschutz- Grundverordnung (DSGVO, Verordnung 2016/679) einzuhalten. Die Gruppen-Unternehmen der aesco SOLUTIONS Gruppe weisen entsprechende Datenschutz-, Sicherheits- und Qualitätsrichtlinien auf. Angesichts der zunehmenden Digitalisierung der Medizintechnik, In-vitro-Diagnostik und Analyse- & Labortechnik strebt die aesco SOLUTIONS Gruppe kontinuierlich danach, die Cyber Security Maßnahmen in der Entwicklung und in der Produktion der Systeme stetig zu verbessern.

Faire Geschäftsbeziehungen

Die aesco SOLUTIONS Gruppe steht für faire Geschäftsbeziehungen ein und unterstützt den internationalen Kampf gegen Korruption und Geldwäsche. Die Mitarbeitenden der aesco SOLUTIONS Gruppe akzeptieren, bieten oder erhalten keine Geschenke, Zahlungen, Einladungen oder Dienstleistungen, von denen angenommen werden kann, dass sie geschäftsbezogene Transaktionen über den Rahmen der üblichen Geschäftsbewirtung hinaus beeinflussen oder die gesetzlich verboten sind. Die aesco SOLUTIONS Gruppe betreibt keine politische Lobbyarbeit und keine politische Einflussnahme. Die aesco SOLUTIONS Gruppe leistet keine Spenden an politische Parteien, Politiker oder Kandidaten für politische Ämter.

Qualitätsstandards & Zertifizierungen

Die regulatorisch geforderten Qualitätsstandards vollständig vorzuweisen und diese im täglichen Betrieb als Teil der Unternehmensphilosophie zu leben, ist mit eine der wichtigsten Fokusthemen der aesco SOLUTIONS Gruppe. Vor allem in den Branchen der Medizintechnik, In-vitro-Diagnostik und Analyse- & Labortechnik ist es für die Portfoliounternehmen der aesco SOLUTIONS Gruppe für den nachhaltigen Unternehmenserfolg sowie die Produktsicherheit und -Qualität essenziell, die regulatorisch geforderten Qualitätsstandards und Zertifizierungen innezuhaben und die geforderten Systeme, Vorgehensweisen und Prozesse wirksam anzuwenden. Das Portfoliounternehmen SASSE Elektronik GmbH hat die Zertifizierung des Qualitätsmanagementsystems nach ISO 9001:2015 sowie die Zertifizierung nach ISO 13485:2016 für die Entwicklung, Herstellung, Montage und Vertrieb von mechatronischen Systemen für die Medizintechnik. Durch externe sowie interne Audits und innerbetriebliche kontinuierliche Verbesserungs- & Qualitätsmanagementprozesse wird sichergestellt, dass alle vorgeschriebenen Qualitätsstandards und Zertifizierungen wirksam angewendet und die Maßnahmen zur Sicherstellung der Qualitätsstandards weiterentwickelt werden.

ESG-Roadmap

Die aesco SOLUTIONS Gruppe strebt eine kontinuierliche Weiterentwicklung der ESG-Strategie und ESG-Initiativen in allen Nachhaltigkeitsbereichen (Umwelt, Soziales, Unternehmensführung) an. Die aesco SOLUTIONS Gruppe wird ihren ESG-Fokus auch zukünftig weiterhin auf die Ressourcenschonung und Mitarbeiterzufriedenheit legen. Darüber hinaus werden alle entscheidenden ESG-Faktoren regelmäßig überprüft, um bei Bedarf die ESG-Strategie anzupassen, sodass der bestmögliche Erfolg durch die ESG-Strategie erreicht werden kann und wir als aesco SOLUTIONS Gruppe unserer Verantwortung gerecht werden.

ESG-Beauftragter

Zur Gewährleistung der Weiterentwicklung und Umsetzung unserer Nachhaltigkeitsstrategie wurde Herr Jürgen Mauer zum ESG-Beauftragten berufen. Er ist innerhalb der Gruppe bestens vernetzt und positioniert, um die nachhaltige Wirkung der ESG-Strategie in der Gruppe zu entfalten. Herr Mauer ist dafür zuständig, dass die ESG-Strategie umgesetzt sowie kontinuierlich geprüft, verbessert und weiterentwickelt wird.